



Výročná správa za rok 2020

15. MÁJ 2021

CENTRUM PRE DETI A RODINY TRENČÍN

Autor: Mgr. Iveta Izraelová a kolektív



Centrum pre deti a rodiny
TRENČÍN

OBSAH VÝROČNEJ SPRÁVY:

- Identifikácia organizácie
- Poslanie a strednodobý výhľad organizácie
 - *Dlhodobé ciele*
 - *Krátkodobé ciele*
- Odpočet splnených úloh
- Koncepčná činnosť
- Koordinačná a riadiaca činnosť
- Metodická činnosť
- Vzdelávanie, supervízie
- Kontrolná činnosť
- Štatistická činnosť
- Rozpočet organizácie
- Iné aktivity CDR
- Vízia na rok 2021
- Zoznam tabuliek, zoznam použitých skratiek

Pracovisko Trenčín



Pracovisko Adamovské Kochanovce



Pracovisko Bánovce nad Bebravou



• Identifikácia organizácie

Názov: Centrum pre deti a rodiny Trenčín, Jilemnického 40, 911 01

IČO: 0018 2486

Naše pracoviská : 1. Trenčín, Jilemnického 40, 911 01

2. Adamovské Kochanovce, 205, 913 05

3. Bánovce nad Bebravou, Textilná 4, 957 01

• Poslanie a strednodobý výhľad organizácie:

Dlhodobé ciele: vyplývajú z Koncepcie zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately detí na roky 2016 – 2020 a Plánu transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti:

Koncepcia zabezpečovania výkonu súdnych rozhodnutí v zariadeniach sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately (ďalej len „zariadenia SPODaSK“) na r. 2016 – 2020. Plán transformácie a deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti (ďalej len „Koncepcia DI náhradnej starostlivosti“) predstavuje základný koncepčný a plánovací dokument Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, v ktorom sú rozpracované strategické rozvojové zámery Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „MPSVR SR“) v oblasti sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, osobitne v oblasti náhradnej starostlivosti. Koncepcia DI náhradnej starostlivosti je zároveň konkrétnym plánovacím dokumentom na naplnenie Stratégie deinštitucionalizácie sociálnych služieb a náhradnej starostlivosti v Slovenskej republike v časti náhradnej starostlivosti (ďalej len „Stratégia DI“).

Právnym východiskom Koncepcie DI náhradnej starostlivosti je najmä zákon č. 36/2005 Z. z. o rodine a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o rodine“) a zákon č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 305/2005 Z. z.“). Koncepcia DI náhradnej starostlivosti v plnej miere rešpektuje základné princípy, na ktorých je táto právna úprava postavená:

- Zásada prednosti prirodzeného rodinného prostredia – zotrvanie detí v prirodzenom rodinnom prostredí a návrat detí do prirodzeného rodinného prostredia v prípade ich vyňatia je absolútnou prioritou.
- Zásada prednosti umiestňovania detí, ktoré nemôžu vyrastať vo svojom prirodzenom rodinnom prostredí do náhradnej osobnej starostlivosti (s primárnym zameraním na príbuzných dieťaťa), ak to nie je možné, tak do pestúnskej starostlivosti pred starostlivosťou v zariadeniach na výkon rozhodnutia súdu.
- Zásada prednosti umiestňovania detí umiestnených v zariadeniach SPODaSK v profesionálnych rodinách pred inými organizačnými zložkami zariadení SPODaSK.
- Zásada prednosti vykonávania súdneho rozhodnutia v skupinách zriadených v samostatných domoch alebo bytoch ak nie je možné umiestniť dieťa v profesionálnej rodine.
- Zásada prednosti umiestňovania detí do zariadení SPODaSK zriadených ako domovy detí pred zariadeniami zriadených ako centrá detí.
- Zásada zachovávania súrodeneckých vzťahov a nerozdeľovania súrodeneckých skupín. Súrodenci sú preukázateľne podporovaní vo vzťahu osobnými kontaktmi.
- Zásada umiestňovania detí, o ktoré sa nemôžu starať rodičia z rôznych dôvodov čo najbližšie k ich prirodzenému rodinnému prostrediu tak, aby sa umiestňovanie detí uskutočňovalo v súlade

s regionálnym princípom, ktorého cieľom je zvýšenie efektivity práce s rodičmi a čo najbližšie umiestnenie dieťaťa od komunity, v ktorej žije jeho rodina.

- Zásada integrácie detí, ktoré si vyžadujú osobitnú, resp. zvýšenú starostlivosť z dôvodu zdravotného stavu, porúch správania, drogovej závislosti, týrania, či zneužívania.

Koncepcia DI náhradnej starostlivosti nadväzuje na predchádzajúcu Koncepciu vykonávania ústavnej starostlivosti zameranej na roky 2012 – 2015 a rozpracováva do konkrétnych úloh a postupov na podmienky Slovenskej republiky ciele a odseky Smernice OSN o náhradnej starostlivosti, odporúčania Výboru OSN pre práva dieťaťa rešpektujúc pritom východiská a odporúčania uvedené v Správe Ad hoc expertnej skupiny komisie Európskej komisie o prechode z inštitucionálnej starostlivosti na komunitnú starostlivosť.

Krátkodobé úlohy (ciele) na rok 2020:

- Deinštitucionalizácia náhradnej rodinnej starostlivosti spojená s napĺňaním Programu centra a realizovaná naďalej prostredníctvom pracoviska a s ním spojeného odborného personálu Bánovce nad Bebravou. Úlohu sa darí plniť.
- Stabilizácia a rozvoj personálu. V porovnaní s minulým rokom nebola žiadna fluktuácia zamestnancov. Úloha splnená.
- Rozvoj a vzdelávanie pedagogických a nepedagogických zamestnancov. Podarilo sa uskutočniť online vzdelávania v oblasti prevencií a kyberšikany aj napriek pandemickým opatreniam súvisiacich s Covid 19.
- Aktivity smerujúce k umiestneniu detí do 6 rokov veku do profesionálnych náhradných rodín. Podarilo sa umiestniť 5 detí do PNR. Úloha splnená.
- Zintenzívnenie ukončenia začatého procesu zaradenia dvoch detí do prípravy na medzištátne osvojenie. Úloha naďalej pokračuje, vzhľadom na súrodeneckú väzbu s ich nevlastným bratom.
- Priebežné a systematické aktivity smerujúce k návratu detí do ich biologických rodín. Za obdobie roka 2020 sa naše CDR zapojilo do pilotného projektu SRK „Stretnutia rodinných kruhov „ a prebiehalo školenie a vytvorenie nového pracovného miesta Sociálny pracovník – koordinátor SRK, čo považujeme za úspech. Pracovalo sa na sanácii 4 člennej súrodeneckej skupine. Úloha sa plní .
- Kontakt na rôznych sponzorov a vytváranie nových väzieb na fyzické a právnické osoby za účelom získavania materiálnej a finančnej podpory k realizácii aktivít pre deti, k vytváraniu a zdokonaľovaniu technického zázemia jednotlivých pracovísk CDR. Úlohu považujeme za plnenú, podarilo sa nám získať financie do OZ Detský domov Lastovička Trenčín, vďaka ktorým boli realizované nákupy športových potrieb, letných táborov, materiálneho vybavenia do keramickej dielne, záujmových krúžkov počas roka 2020. Úloha splnená.
- Podpora a rozvoj talentovaných detí v smere kultúrneho, športového a umeleckého vyžitia so zapojením dobrovoľných združení a fyzických osôb zaoberajúcich sa jednotlivými aktivitami v tomto smere. Úlohu považujeme za splnenú, spolupracujeme s množstvom umelcov, športovcov a dobrovoľníkmi, vďaka ktorým rozvíjame a podporujeme každé dieťa individuálne.
- Organizovanie komunitných stretnutí s deťmi a mladými dospelými CDR, s cieľom riešenia konkrétnych a nastolených problémov súvisiacich s prípravou ich zaradenia do bežného života. Zapojenie detí do spolupráce s OZ Silnejší slabším a Buddy programu .
- Naplnenie plánovaných investičných akcií a opráv budov a zariadení, s cieľom zlepšenia aktuálneho priestorového stavu CDR – zlepšenie hygienických zariadení SUS, administratívnych priestorov, spevnených plôch v rámci areálu pracoviska v Trenčíne.

Úlohu považujeme za splnenú, v roku 2020 nám boli schválené investičné projekty na rekonštrukcie hygienických zariadení na oboch pracoviskách v Trenčíne aj Adamovských Kochanovciach.

- Zefektívnenie využívania energií a celkových nákladov spojených s prevádzkou a údržbou CDR so zapojením všetkých detí a mladých dospelých do systému. Úloha je priebežne plnená a priebežne kontrolovaná.
- Efektívne využívanie personálnych kapacít CDR a aplikácia všetkých foriem vedenia zamestnancov (komunikácia, vzťahové otázky na pracovisku, pracovné prostredie, motivácia, odmeňovanie, systém riadenia, BOZP a hygiena práce), s cieľom stabilizácie zamestnancov a ich spokojnosti v práci. Úloha bola splnená
- Priebežné napĺňanie poslania a cieľa Občianskeho združenia Detský domov Lastovička Trenčín.
- Podpora a aplikácia poslania a cieľa tímovej práce na všetkých úrovniach riadenia CDR, čím eliminovať proces súťaženia na úkor zlepšenia vzájomnej pomoci, kooperácie a spolupráce v jednotlivých kolektívoch CDR. Úloha nebola plnená, vzhľadom na prísne opatrenia súvisiace so šírením Covid 19, nakoľko sme podliehali karanténom, pracoviská boli často uzavreté a kontakty eliminované.

- **Odpočet splnených úloh:**

- V roku 2020 sme zrealizovali výmenu podlahovej krytiny na schodisku a vykonané predprípravné práce na podkladoch k vypracovaniu projektovej dokumentácii na rekonštrukciu kúpeľní, WC a umývárni pre nevyhovujúce hygienické dôvody. Vykonali sme vymaľovanie priestorov budovy v Trenčíne , izby chodby, schodiská, kuchyne a obývačky.
- Zmluvou o prevode správy majetku štátu medzi Okresným súdom Nové Mesto nad Váhom a CDR Trenčín sme získali osobný automobil Škoda Octavia 1Z
- Výmena sedacieho nábytku v obývacej miestnosti na I. a II. SUS Trenčín
- Výmena obývacieho nábytku v obývacej miestnosti na II. SUS Trenčín
- Výmena podlahovej krytiny na schodisku budovy Trenčín
- Výmena žalúzií na I. a II. SUS Trenčín
- Zriaďovateľom UPSVR Bratislava Nám boli schválené na rok 2021 nevyhnutné investičné akcie – Rekonštrukcia kúpeľní na I. a II. SUS Trenčín z hygienických dôvodov a Rekonštrukcia kúpeľní na III. a IV. SUS Adamovské Kochanovce z hygienických dôvodov.

Aktívna práca s rodinou a podpora rodiny

Úloha: Začatie a rozbehnutie NP DEI III vo vykonávaní odborných metód práce s dieťaťom a jeho rodičmi/inými príbuznými (ambulantná a pobytová forma).

V roku 2020 nevykonával bábärovský tím / odborných a sociálnych pracovníkov/ ambulantnú a terénnu formu práce s rodinami v plnom rozsahu, šlo skôr o telefonickú podporu a online komunikáciu s klientami kvôli pandemickej situácii a celoplošným obmedzeniam.

Úloha: Priebežne sledovať a vyhodnocovať utváranie podmienok na zabezpečenie výkonu rozhodnutia súdu v profesionálnych rodinách tak, aby s výnimkou dieťaťa, ktorého zdravotný stav vyžaduje preukázateľne osobitnú starostlivosť v špecializovanej skupine alebo ak je to v záujme dieťaťa z dôvodu zachovania súrodeneckých väzieb, bolo každé dieťa do 6 rokov veku zaradené po jeho umiestnení v CDR výlučne do profesionálnej rodiny.

Začiatkom roka, v marci 2020 bolo podľa organizačnej štruktúry vytvorených 7 pracovných miest pre vykonávanie profesionálneho náhradného rodičovstva (ďalej len PNR), obsadené boli od septembra 2020 všetky .

Spolurozhodovanie detí

Úloha: Utvoriť podmienky na vyjadrovanie názoru detí k otázkam, ktoré sa ich týkajú, na prezentovanie ich záujmov a zapojenia detí do procesu rozhodovania o aktivitách zariadenia a možnosti vyjadrovať sa k aktuálnym problémom zariadenia.

Deti sú zapojené do procesu rozhodovania na SUS a participujú nielen na plánoch výchovnej práce s dieťaťom, využívaní vreckového, tvorbe jedálneho lístka ale aj výbere záujmových krúžkov a úprave interiéru ich detských izieb. Podmienky na vyjadrovanie ich názoru sú pravidelne monitorované odborným tímom a sociálnymi pracovníkmi , ďalej rozhovormi so zamestnancami SPODaSK, taktiež prokurátorkou .

Rozvoj zručností, odborné vzdelávanie zamestnancov

Úloha: Utvoriť podmienky na odborné vzdelávanie zamestnancov a v pravidelných intervaloch organizovať pracovné stretnutia tematicky zamerané na odborné postupy práce s jednotlivými špecifickými problémami, so zameraním na syndróm CAN, deti ako obeť násilia a sexuálneho zneužívania, oblasť sexuality a vzťahov detí, podpora zodpovedného rodičovstva, sexuálneho správania, finančnú gramotnosť a iné.

Zamestnanci sa aj v tomto roku vzdelávali a absolvovali supervíziu online formou (viď. časť VI. – Vzdelávanie, supervízie).

Uskutočnili sa len online vzdelávania pre pedagogický a nepedagogický personál . Odborný tím sa vzdelával taktiež online formou.

Priestorové podmienky

Úloha: Aktualizácia a implementácia transformačných plánov CDR

Od 1.2. 2019 v rámci NP DEI III, boli otvorené priestory na vykonávanie ambulantnej a terénnej formy práce v Bánovciach nad Bebravou. V počte 6 zamestnancov , z toho 4 sociálne pracovníčky a 2 psychologičky. Plán deінstitucionalizácie zariadenia Adamovské Kochanovce nebol splnený.

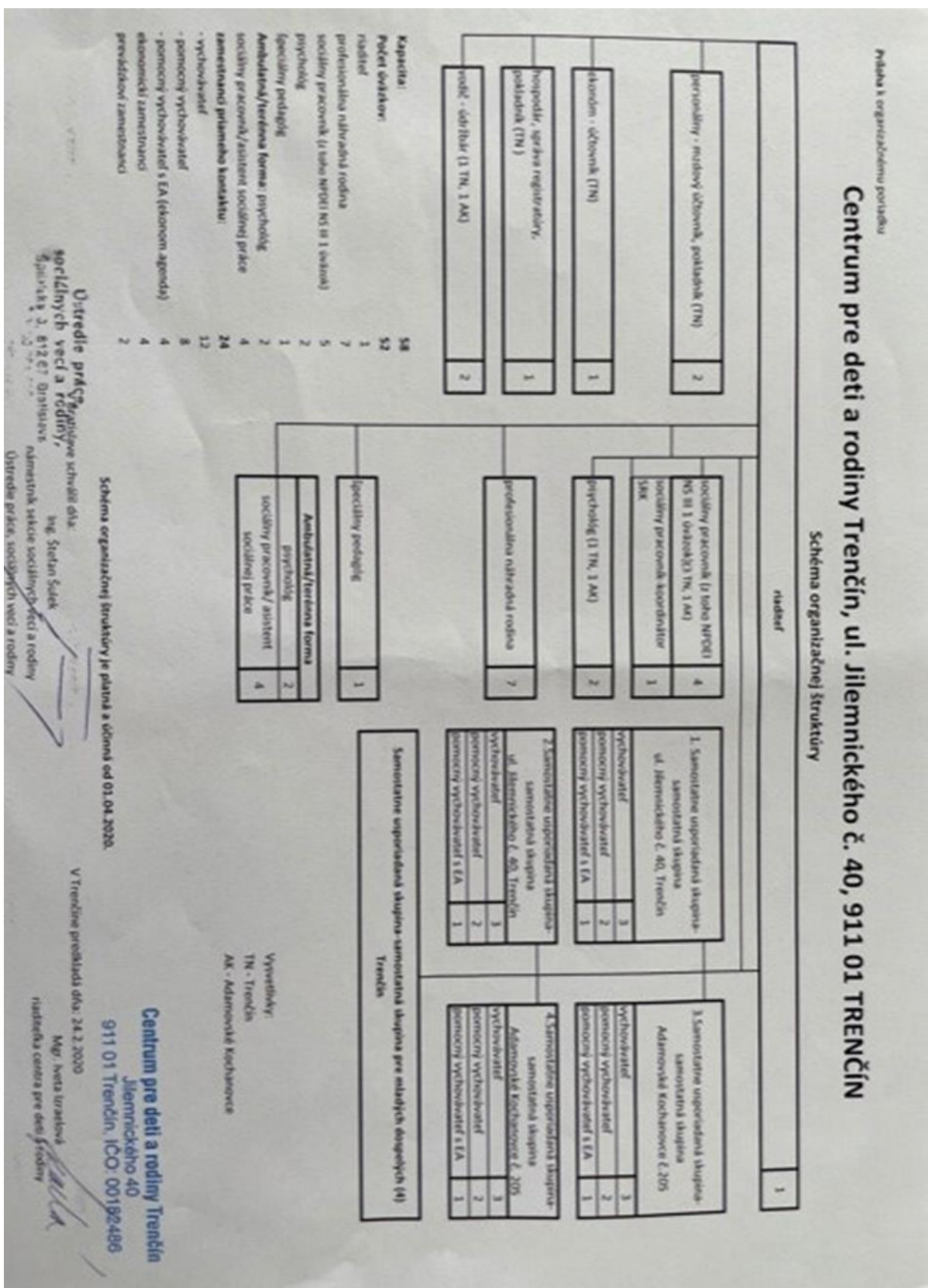
• Koncepčná činnosť

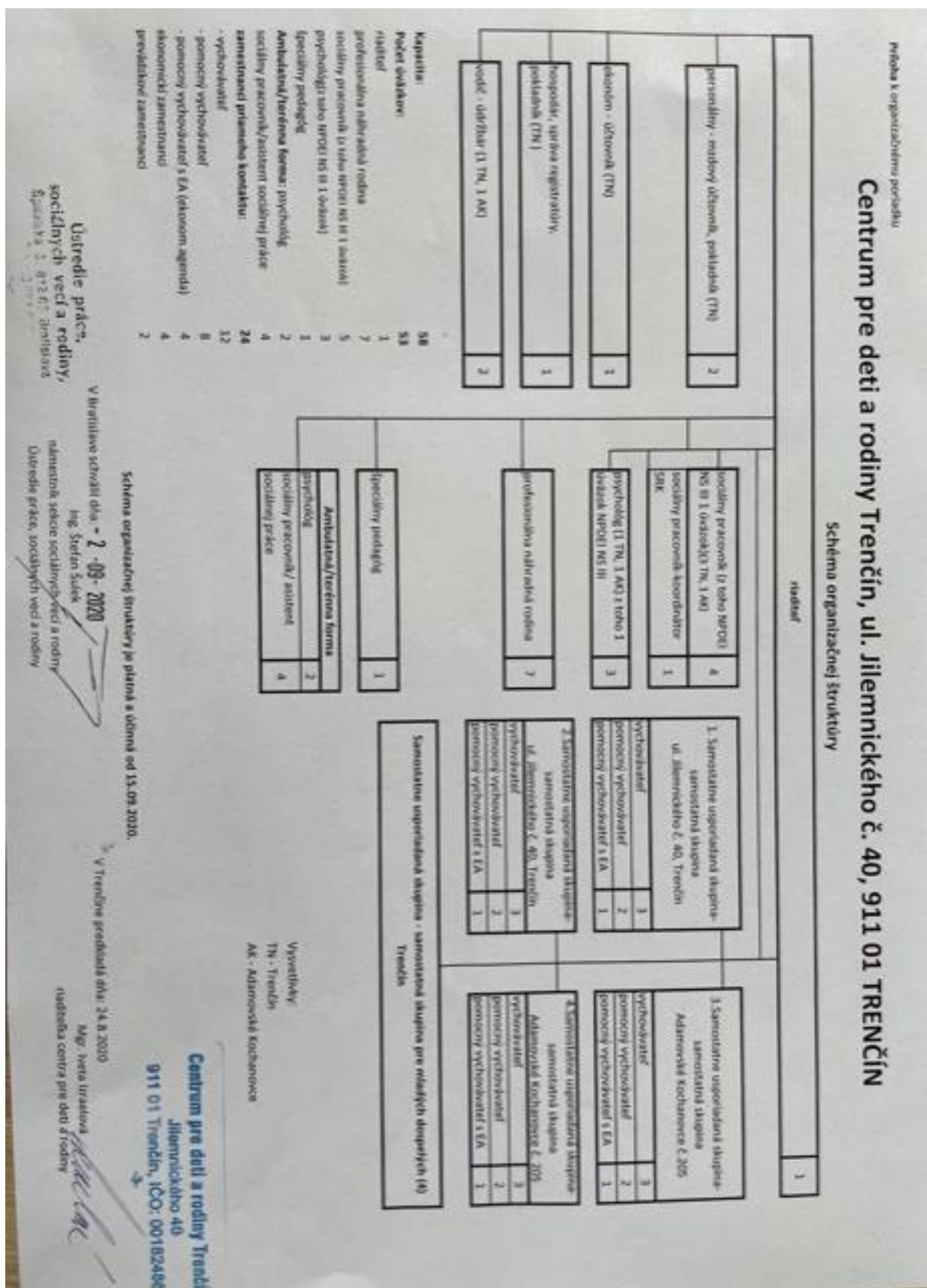
Tabuľka č. 1: Fyzický rozpis miest zamestnancov v priebehu mesiacov v roku 2020

Mesiac	Schválený počet miest - zamestnancov	FYZICKÝ ROZPIS MIEST ZAMESTNANCOV												Skutočné plnenie zamestnancov - počet obsadených úväzkov	Neobsadené miesta zamestnancov					
		Profes. rodičia	Sociál. pracov.	Odborní zam.			Zamest. na skupinách			Pg. zam. mimo skupín	Ostatní				prof. rodič	soc. pracovník	odbor. zamest.	pedagog. zamest.	pomocní zamest.	ekon. zamest. a ostatní
				psychológovia	špec. pedagógovia	SPOLU:	pedag. zamestnanci vychovávateľa	ďalší zamestnanci	SPOLU:		oblasť ekonomiky	ďalší zamestnanci	SPOLU:							
1	52	8	8	4	1	5	12	12	24	0	4	3	7	48	3	1	1	0	0	0
2	52	8	8	4	1	5	12	12	24	0	4	3	7	48	2	1	1	0	0	0
3	52	8	8	4	1	5	12	12	24	0	4	3	7	49	2	0	1	0	0	0
4	52	7	9	4	1	5	12	12	24	0	4	3	7	50	1	0	0	0	0	0
5	52	7	9	4	1	5	12	12	24	0	4	3	7	50	1	1	0	0	0	0
6	52	7	9	4	1	5	12	12	24	0	4	3	7	50	1	1	0	0	0	0
7	52	7	9	4	1	5	12	12	24	0	4	3	7	50	1	1	0	0	0	0
8	52	7	9	4	1	5	12	12	24	0	4	3	7	50	2	0	0	0	0	0
9	53	7	9	5	1	6	12	12	24	0	4	3	7	51	2	0	0	0	0	0
10	53	7	9	5	1	6	12	12	24	0	4	3	7	51	1	0	1	0	0	0
11	53	7	9	5	1	6	12	12	24	0	4	3	7	53	0	0	0	0	0	0
12	53	7	9	5	1	6	12	12	24	0	4	3	7	53	0	0	0	0	0	0

Zmeny v organizačnej štruktúre za rok 2020

- Od 1.4.2020 zmena nastala, z dôvodu navýšenia miesta sociálneho pracovníka – koordinátor SRK a zmena ešte nastala z dôvodu poníženia PNR z 8 miest na 7.
- Od 15.9.2020 navýšenie jedného miesta psychológ – projekt NP DEI NS III.





- **Priestorové podmienky:**

- *Opis kmeňovej budovy: sídliacej na Jilemnického 40, 911 01 Trenčín*

Špecifikácia objektu: budova má vlastný areál. Obytná budova je jednoposchodová, s prístavbou s 2 bytmi pre mladých dospelých. V suterénnych priestoroch sa nachádza telocvičňa s posilňovňou, arte dielňa, sklad s materiálnymi zásobami, športový sklad, kotolňa, archív a registratúrne stredisko, pracovňa so sušiarňou pre 1. SUS.

Popis zariadenia:

Prízemie tvoria prevádzkové miestnosti, kancelária č. 3, kancelária č. 4, kancelária č.5, riaditeľňa, zasadacia miestnosť (využívaná aj ako návštevná miestnosť), kuchynka pre zamestnancov.

V druhej časti prízemie sa nachádza 1. SUS detí so svojimi priestormi: 4 izby, sociálne zariadenie, kuchyňa a jedáleň + obývačka. V roku 2020 sme vymenili sedačku v obývacej izbe na 1SUS.

šatňa



Kuchyňa na 1. SUS

Na poschodí sa nachádza 2. samostatná skupina detí so svojimi priestormi: s jedálňou, kuchyňou, obývačkou, štyrmi izbami. V druhej časti poschodia sa nachádza počítačová miestnosť, terapeutická miestnosť – „hernička“, sociálne zariadenie, pracovňa so sušiarňou, pre personál a kancelária odborného zamestnanca.

Obývací priestor na 1 SUS



Bytové priestory pre mladých dospelých:

Byt č. 1 - spálňa s dvomi lôžkami, obývacia izba + kuchyňa s vybavením, kúpeľňa + WC, predsieň s úložnými priestormi.

Byt č. 2 - spálňa s dvomi lôžkami, obývacia izba + kuchyňa s vybavením, kúpeľňa + WC, predsieň s úložnými priestormi.

Vo vonkajšom areáli sa nachádza detské ihrisko a bazén pre deti. Taktiež gril a ohnisko.



- *Opis pracoviska Adamovské Kochanovce:*

Špecifikácia objektu: Kaštieľ má vlastný areál. Obytná budova je jednoposchodová, čiastočne podpivničená. Na prízemí je 4. SUS, kuchyňa, sklad, príručný sklad, kancelária pre vychovávateľov, 3 obytné izby, obývačka, počítačová miestnosť, 3 sociálne zariadenia.

Na 1. poschodí sa nachádza 3. SUS, 2 kancelárie, 4 obytné izby, obývačka, kuchyňa, 2 sociálne zariadenia, hrová miestnosť pre deti.

Každé dieťa v oboch pracoviskách má vytvorené podmienky na odkladanie osobných vecí vo vlastnej skrini a poličkách. Súkromie pre deti je vytvorené v detských izbách. Osobná hygiena je zabezpečovaná v uzamykateľných umyvárňach, pričom kľúč je k dispozícii u službukonajúcej vychovávateľky. Toalety sú oddelené pre chlapcov a dievčatá, kľúče sú k dispozícii u službukonajúcej vychovávateľky. Trvanlivé potraviny sa skladujú v špajzi, resp. v sklade, od ktorých majú kľúče príslušní vychovatelia. Stravovanie sa poskytuje podľa stravnej jednotky na deň pre dieťa a mladého dospelého v zmysle § 8 vyhlášky MPSVaR č. 103/2018 Z.z, ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 305/2005 Z. z..

V areáli oboch pracovísk sa nachádzajú detské ihriská a bazény.



- *Opis priestorov pracoviska Bánovce nad Bebravou:*

V rámci „Národného projektu podpora deinštitucionalizácie náhradnej starostlivosti III" vzniklo tretie pracovisko, ktoré sa špecializuje na ambulantnú a terénnu formu pomoci rodinám, v súlade s obsahom ustanovení zákona č. 305/2005 Z. z. V dostatočnom predstihu sa podarilo nájsť novovytvorené priestory v areáli Zdravotného strediska Zornica Banko Fashion ešte v roku 2018, vrátane vybavenia kancelárií pre 4 sociálnych pracovníkov a 2 psychológov na výkon opatrení v oblastiach: rodičovských konfliktov, výchovných problémov – problémy správania a poruchy správania, sanácie a zanedbávania. Zmluva o nájme priestorov uzatvorená s prenajímateľom spoločnosťou MaM BN s.r.o Veľké Chlievany platí na obdobie od 2/2019 do 30.11.2022.



- *Zmluva o výpožičke:*

V roku 2020 boli priestory CDR TN v Hornom Orechovom opätovne poskytnuté na výpožičkové obdobie 5 rokov Centru pre deti a rodiny Semeteš. Na základe Zmluvy o výpožičke nehnuteľného majetku štátu č. 5/2018 a Zmluvy o výpožičke hnutel'ného majetku štátu č. 6/2018. Priestory tč. slúžia na zabezpečenie vykonávania rozhodnutia súdu o nariadení neodkladného opatrenia a o uložení výchovného opatrenia klientom pobytovou formou.

- **Koordinačná a riadiaca činnosť:**

- V CDR TN sú nastavené efektívne riadiace mechanizmy prostredníctvom obsahu ustanovení interných noriem ÚPSVaR a interných noriem CDR, v rámci ktorých sú uplatňované základné manažérske funkcie (plánovanie, organizovanie, vedenie ľudí a kontrola). V roku 2020 sa plne využíval elektronický prístup na server Mega - pre všetkých zamestnancov k všetkým platným a aktualizovaným interným normám ÚPSVaR a interným normám CDR, do ktorého sa zamestnanci dostanú prostredníctvom vlastného HESLA z ktoréhokoľvek zariadenia.

- CDR TN má vypracovanú svoju víziu a stratégiu, pričom sa dbá o to, aby sa všetci zamestnanci rešpektovali navzájom a spolupracovali pri zabezpečovaní starostlivosti o dieťa, k čomu sa využívajú a organizujú pravidelné a taktiež mimoriadne (neplánované) porady.

Každý zamestnanec CDR má vypracované jasné a zreteľné pracovné povinnosti, z ktorých mu v rámci funkčného zaradenia vyplývajú kompetencie v užšom slova zmysle (práva a zodpovednosti) a tieto zabezpečuje prostredníctvom jeho prenositeľných kompetencií v širšom slova zmysle (znalosti, schopnosti a zručnosti).

V rámci naplnenia a zveľaďovania nutnej požiadavky spojennej s každodennou činnosťou v CDR „Vhodný človek na danom mieste“ sa v hodnotenom období v CDR uplatňovali, uplatňujú a budú uplatňovať všetky potrebné prvky a prostriedky efektívneho systému vedenia a riadenia ľudí.

- Rozvoj zamestnancov prostredníctvom vzdelávacích aktivít sa realizoval, realizuje a bude realizovať prostredníctvom špecializovaných workshopov, samo-vzdelávania, aktívnou účasťou na konferenciách, školeniach a poradách (bližšie a podrobnejšie informácie – vid'. bod vzdelávanie a supervízia).

• Metodická činnosť:

- Dieťa dostáva v CDR kvalifikovanú odbornú pomoc a starostlivosť:
 - zamestnanci poznajú potreby dieťaťa a efektívne spolupracujú pri ich napĺňaní,
 - zamestnanci vykonávajú prácu zodpovedajúcu ich vzdelaniu a pracovnému zaradeniu,
 - zamestnanci sa zúčastňujú metodických stretnutí, vzdelávania a supervízie,
 - zamestnanci sa riadia etickým kódexom spojeným s ich funkčným zaradením a pracovnými povinnosťami.
- Dieťa má možnosť vytvárať si v CDR bezpečné vzťahy:
 - dieťa má možnosť vytvoriť si vzťah s jednou vzťahovou osobou,
 - adaptácia dieťaťa na prostredie CDR je citlivá a rešpektujúca aktuálnu situáciu dieťaťa,
 - dieťa je súčasťou stabilnej skupiny poskytujúcej istotu a zázemie,
 - dieťa je premiestňované v rámci skupín v CDR aj mimo neho len v odôvodnených prípadoch.
- Dieťaťu je umožnené vnímať CDR ako bezpečné prostredie :
 - CDR aktívne rieši problematiku šikanovania, násilia a sexuálneho zneužívania,
 - CDR zaisťuje bezpečnosť detí v mimoriadnych situáciách,
 - dieťa má právo na súkromie.
- Dieťa je podporované v kontakte s príbuznými a blízkymi osobami:
 - CDR sprostredkúva kontakt medzi dieťaťom a príbuznými, blízkymi osobami,
 - dieťa dostáva pomoc pri spracúvaní životnej histórie,
 - dieťa má umožnené nadväzovanie blízkych a priateľských vzťahov mimo CDR.
- Dieťa má zachované súrodenecké väzby:
 - CDR má prehľad o súrodencoch dieťaťa,
 - CDR diagnostikuje kvalitu súrodeneckých väzieb,
 - CDR sanuje a podporuje rozvoj zdravých súrodeneckých väzieb.
- Dieťa počas pobytu v CDR môže rozvíjať svoje schopnosti a zručnosti:
 - CDR diagnostikuje stupeň, úroveň kognitívnych, psychomotorických, sebaobslužných a iných schopností dieťaťa,

- CDR stavia plán práce s dieťaťom na rozvoji jeho aktuálnych schopností a zručností s realistickými cieľmi,
 - CDR udržiava pravidelný kontakt so školskými a voľnočasovými zariadeniami, ktoré dieťa navštevuje.
- Dieťa má plánovanú budúcnosť:
 - CDR plánuje budúcnosť dieťaťa a snaží sa o jeho skorý návrat do prostredia mimo zariadenia, návratom do biologickej rodiny,
 - CDR pripravuje dieťa na náhradnú rodinnú starostlivosť,
 - CDR systematicky plánuje osamostatnenie dieťaťa.
- Dieťa spolurozhoduje o svojom živote:
 - dieťa, v závislosti od veku a mentálnych schopností, môže vyjadriť svoj názor pri rozhodovaní o bežných udalostiach v CDR. Jeho názor je braný do úvahy s plnou vážnosťou,
 - dieťa vyjadruje svoj názor pri plánovaní svojej budúcnosti (napr. pri výbere povolania, pláne osamostatňovania).
- Dieťa dostáva v CDR potrebnú zdravotnú starostlivosť:
 - CDR sa stará o psychické, sociálne aj telesné zdravie dieťaťa,
 - CDR vychováva dieťa k zdravému životnému štýlu.
- CDR na základe informácií z SPODaSK a na základe šetrení v rodine dieťaťa, umožňuje návštevy dieťaťa v prirodzenom prostredí a telefonický a písomný kontakt s príbuznými a blízkymi osobami. Aktívne ich oslovuje ihneď, najneskôr však do jedného týždňa po príchode dieťaťa do CDR. Dieťa je informované o možnosti kontaktu s príbuznými a blízkymi osobami. Dôvodom na obmedzenie kontaktu dieťaťa s príbuznými a blízkymi osobami môže byť len negatívny vplyv týchto kontaktov na dieťa, ktorý musí byť zdokumentovaný.
- CDR organizuje v spolupráci s príslušným ÚPSVaR prípadové konferencie – najneskôr do mesiaca od prijatia dieťaťa do CDR, následne každého pol roka, resp. podľa potreby. V roku 2020 sa uskutočnilo 7 prípadových konferencií v zariadení Trenčín a 6 prípadových konferencií v Adamovských Kochanovciach.
- Podstatnou záležitosťou tejto problematiky je tiež organizácia pravidelných porád pedagogických, nepedagogických a odborných zamestnancov, na ktorých sú a boli riešené aktuálne problémy CDR v rámci pedagogickej ale aj prevádzkovej činnosti zariadenia. V danom roku sa uskutočňovali online formou.
- **Vzdelávanie, supervízie:**

Z dôvodu pretrvávajúcej nepriaznivej epidemiologickej situácie v súvislosti so šírením ochorenia COVID – 19 a prijatými preventívnymi opatreniami, bola väčšina plánovaných vzdelávacích aktivít v roku 2020 zrušená resp. presunutá na iný termín.

- - ukončenie výcviku **Motivačné rozhovory pod vedením PhDr. Jana Soukupa, Ph.D., Trenčín (marec 2020)**
- - metodické stretnutie pre sociálnych pracovníkov **pracujúcich s mladými dospelými, Svit (august 2020)**
- - online vzdelávanie **Grooming organizované OZ Náruč (december 2020).**
- Seminár **„možnosti diagnostiky vŕtbovej väzby“** 19.-20.11.2020 a 2.-3.12.2020 , odborný tím

- **Tresnoprávne stíhanie , 10.9.2020** určené vychovávateľom a klientom CDR nad 14 rokov

V mesiacoch máj až december prebiehala supervízia pedagogických a odborných zamestnancov a PNR v CDR Trenčín – individuálna (28 hodín) + skupinová (20 hodín) – supervízor - PhDr. Martina Kozáková. Výška finančných nákladov na supervíziu predstavuje sumu 1.305,0 eur. Supervízia sa neuskutočnila v plnom rozsahu, vzhľadom k pandemickým opatreniam.

Počas celého roka 2020:

Individuálne sebazvdelávanie – aktívna podpora každého zamestnanca v zariadení CDR na vzdelávaní – kreditové vzdelávanie, kurzy, prednášky a workshopy. Priebežné dopĺňanie knižnice o odborné tituly v oblasti sociálnej práce, výchovy a vzdelávania, psychológie a špeciálnej pedagogiky.

- **Kontrolná činnosť:**

Interný kontrolný systém – v zmysle internej normy CDR sa na kontrole podieľajú riaditeľ, hospodárka, ekonómka, sociálna pracovníčka, zmluvne odborne spôsobilá osoba na úseku činnosti PO, BOZP a hygieny práce, resp. iný zamestnanec poverený na základe rozhodnutia riaditeľa, vo väzbe na obsahové zameranie a špecifiká konkrétnej kontrolnej akcie.

Obsahom kontrol v priebehu hodnoteného obdobia roku 2020 najmä boli oblasti:

- efektívneho vynakladania pridelených finančných prostriedkov,
- dodržiavanie obsahu ustanovení všetkých všeobecne záväzných a vnútorných predpisov a smerníc,
- plnenie pracovných povinností,
- plnenie opatrení na nápravu zistených nedostatkov,
- dodržiavanie zásad v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, hygieny práce a pracovného prostredia, vrátane aktualizácie obsahu povinných dokumentov s predmetnou oblasťou spojených.

Na základe výsledkov a záverov jednotlivých kontrolných akcií sa v priebehu roka 2020 zrealizovali viaceré administratívne opatrenia, ktoré smerovali a smerujú ku zmene pomenovaných problémov a tieto boli taktiež súčasťou porád pedagogických, nepedagogických a odborných zamestnancov. Opatrenia s trvalým a priebežným termínom plnenia boli a sú pravidelne alebo nepravidelne hodnotenie na operatívnych a odborných poradách CDR.

- **Štatistická činnosť:**

Stav detí k 1.1.2020:

Trenčín: 31 detí

1. Samostatne usporiadaná skupina: 9 detí
2. Samostatne usporiadaná skupina: 12 detí
Skupina pre MD: 1 MD
Profesionálne náhradné rodiny: 5 PNR/9 detí

Adamovské Kochanovce: 21 detí

3. Samostatne usporiadaná skupina: 11 detí
4. Samostatne usporiadaná skupina: 5 detí
Profesionálne náhradné rodiny: 1 PNR/5 detí

Spolu: 52 detí (z toho 14 detí v PNR)

Prehľad detí prijatých v kal. roku 2020

Trenčín: 1 dieťa

Adamovské Kochanovce: 2 deti

Prehľad detí, ktorým bolo ukončené poskytovanie starostlivosti v CDR v kal. roku 2020

Trenčín: 3 deti (z dôvodu zverenia do predosvojiteľskej starostlivosti, osamostatnenia a sanácie biologickej rodiny)

Adamovské Kochanovce: 1 dieťa (z dôvodu dosiahnutia plnoletosti)

Prehľad detí premiestnených v rámci Centra pre deti a rodiny Trenčín

Presun do profesionálnej náhradnej rodiny: 7 detí

Presun z profesionálnej náhradnej rodiny: 5 detí

Presun medzi pracoviskami: 1 dieťa

Prehľad detí premiestnených mimo Centra pre deti a rodiny Trenčín

Dočasné premiestnenie do diagnostického centra, reedukačného centra, liečebno-výchovného sanatória resp. dlhodobé hospitalizácie: 5 detí

Stav detí k 31.12.2020:

Trenčín: 29 detí

1. Samostatne usporiadaná skupina: 8 detí
2. Samostatne usporiadaná skupina: 9 detí
Skupina pre MD: 2 MD
Profesionálne náhradné rodiny: 5 PNR/10 detí

Adamovské Kochanovce: 21 detí

3. Samostatne usporiadaná skupina: 9 detí z toho 2 MD
4. Samostatne usporiadaná skupina: 6 detí
Profesionálne náhradné rodiny: 2 PNR/6 detí

Spolu: 50 detí (z toho 16 detí v PNR)

- **Rozpočet organizácie**

Rozpočet príjmy:

príjmy	schválený rozpočet v EUR	upravený rozpočet v EUR	skutočnosť k 31.12.2020 v EUR	plnenie %
Nedaňové príjmy	13 665,00	5 577,16	6 973,83	125,04%

Zloženie príjmov je nasledovné :

Zdroj 111: 3 361,67 € úhrady za starostlivosť v CDR rodičmi detí z výživného určeného súdom- 223001

Zdroj 72h: 112,16 € príspevok z Úradu práce na upratovačku

Zdroj 72c 3 500,00 € Finančný dar na workoutové ihrisko

Rozpočet výdavky:

600- bežné výdavky	schválený rozpočet v EUR	upravený rozpočet v EUR	skutočnosť k 31.12.2020v EUR	plnenie %
Zdroj 111	948 424,00	1 152 542,42	107 087,85	90,71%
Zdroj 72h	0,00	112,16	112,16	100,00%
Zdroj 1AC1/3AC1	0,00	93 019,74	93 019,74	100,00%
Zdroj 1AC2/3AC2	0,00	16 414,74	16 414,74	100,00%
Spolu:	948 424,00	1 262 089,06	1 155 001,21	91,52%

Mzdy

610- Mzdy, platy služobné príjmy a OOV	schválený rozpočet v EUR	upravený rozpočet v EUR	skutočnosť k 31.12.2020 v EUR	plnenie %
Zdroj 111:	553 410,00	663 340,00	585 294,30	88,23%
Zdroj 1AC1/2AC1	0,00	62 137,32	62 137,32	100,00%
Zdroj 3AC1/3AC2	0,00	10 965,30	10 965,30	100,00%
Spolu:	553 410,00	736 442,62	658 396,92	89,40%

Odvody

620- poistné príspevok zamestnávateľa do poistovní a NÚP	schválený rozpočet v EUR	upravený rozpočet v EUR	skutočnosť k31.12.2020 v EUR	plnenie%
Zdroj 111	193 417,00	237 850,27	210 130,45	88,35%

Zdroj 1AC1/3AC1	0,00	21 679,29	21 679,29	100,00 %
Zdroj 1AC2/3AC2	0,00	3 825,37	3 825,37	100,00%
Spolu	193 417,00	263 354,93	235 635,11	89,47%

Bežné výdavky

630- Tovary a ďalšie služby	schválený rozpočet v EUR	upravený rozpočet v EUR	skutočnosť k 31.12.2020 v EUR	plnenie %
Zdroj 111	147 938,00	196 033,15	194 888,35	99,42%
Zdroj 72h	0,00	112,16	112,16	100,00%
Zdroj 1AC1/3AC1	0,00	9 095,13	9 095,13	100,00%
Zdroj 1AC2/3AC2	0,00	1 605,02	1 605,02	100,00%
Spolu:	147 938,00	206 845,46	205 700,66	99,45%

Bežné transfery:

640- Bežné transfery	schválený rozpočet v EUR	upravený rozpočet v EUR	skutočnosť k31.12.2020 v EUR	plnenie %
Zdroj111	53 659,00	55 319,00	55 141,47	99,67%
Zdroj 72a	0,00	0,00	0,00	0,00%
Zdroj 1AC1/3AC1	0,00	108,00	108,00	100,00%
Zdroj 1AC2/3AC2	0,00	19,05	19,05	100,00%
Spolu	52 025,00	55 446,05	55 268,52	99,67%

Kapitálové transfery

700- kapitálové výdavky	schválený rozpočet v EUR	upravený rozpočet v EUR	skutočnosť k 31.12.2020 v EUR	plnenie %
Zdroj 111	0,00	0,00	0,00	0,00
Zdroj 131J	0,00	7 054,80	7 054,80	100%
Zdroj 131I	0,00	0,00	0,00	100%
Spolu:	0,00	7 054,80	7 054,80	100%

Porovnanie spotreby energií k 30.12.2020 v TN a v AK

Adamovské Kochanovce	Suma v € 2019/2020		Trenčín	Suma v € 2019/2020	
Voda	2 076,84	1 102,66	Voda	1 662,94	1 072,97
Elektrina	2 843,23	4 397,19	Elektrina	3 117,39	4 487,69
Plyn	4 242,86	6 496,61	Plyn	6 950,53	9 912,89

- **Personálne zmeny:**

Fluktuácia zamestnancov v roku 2020 :

- 19 zamestnancov skončilo pracovný pomer
- 26 zamestnancov bolo prijatých

- **Iné aktivity CDR - tábory, výlety a ocenenia detí:**

Karneval v CDR

Cyklistika - Trenčín - Trenčianska Teplá - Trenčianske Teplice

Výlet do Trenčianskych Teplíc

MDD v Adamovských Kochanovciach

Vychádzka na Brezinu

Nozdrkovce - kone

Divadielko pod vežou

Turistika do Bieroviec

Turistika z Trenčianskej Teplej do Trenčianskych Teplíc spojená s opekačkou

Trenčiansky hrad - sokoliari

Prehliadka Trenčianskeho hradu

Detská olympiáda na Brezine

Vychádzky do mesta

Posedenie v kaviarničke pod hradom

Jesenná tvorba - vyrezávanie tekvic, kreatívna tvorba zo šišíek,...

Halloween

Tvorba výrobkov z hlíny a jesenných listov s p. Králikovou v Trenčianskych Stankovciach

Pečenie medovníkov

Mikuláš v CDR

Zoznam použitých skratiek:

DeD – Detský domov
CDR – Centrum pre deti a rodiny
SPODaSK – Sociálnoprávna ochrana detí a sociálna kuratela
DI – deinštitucionalizácia
ÚPSVaR – Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
OSN – Organizácia spojených národov
ŠR – štátny rozpočet
SuS – samostatná usporiadaná skupina
PR – profesionálna rodina
PNR – profesionálna náhradná rodina
MD – mladý dospelí
MDD – Medzinárodný deň detí
R.P.; M.B.; V.C.; J.T.; I.C.; L.C.; D.Š.; V.M. – iniciálky (skratky mena a priezviska detí)
OC – obchodné centrum
BOZP – bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
PZS – pracovná zdravotná služba
HP – hasiace prístroje
TN – Trenčín
AK – Adamovské Kochanovce
OZ – Občianske združenie
HO – Horné Orechové

